

Председателю Комитета по труду
и занятости населения Санкт-Петербурга
Чернейко Д.С.
Главе администрации Приморского района
Санкт-Петербурга
Н..Г. Цед

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 12
Приморского района Санкт-Петербурга
ОТЧЕТ от 19.04.2021 года
о принятых мерах по устранению выявленных нарушений
и их предупреждению по акту проверки №03/21
от 19.02.2021 года**

N п/п	Вид нарушения (по акту проверки)	Срок устранения (по акту проверки)	Лицо, ответственное за исполнение (ФИО, наименование должности)	Информация о выполнении
Трудовое законодательство				
1.	<p>Нарушения, выявленные в Правилах внутреннего трудового распорядка работников Государственного бюджетного дошкольного учреждения детского сада № 12 Приморского района Санкт-Петербурга (далее – ПВТР ГБДОУ), утвержденного приказом от 11.01.2021г.№ 2-од</p> <p>1.1. В пункте 1.8 раздела 1 «Общие положения» ПВТР Учреждения имеется ссылка на утратившее силу распоряжение Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2016 № 1863-р ;</p> <p>1.2. В пункте 2.2 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» ПВТР Учреждения представление указанной справки лицом, поступающим на работу в</p>	до 30.04.2021г.	Документовед Никитина Н.А.	1.Нарушения устранены. Утверждена новая редакция ПВТР ГБДОУ с учтенными замечаниями. (Приложение 1 (копии приказа №68-од от 20.02.2021 г., протокола №3 от 20.02.2021 года, ПВТР ГБДОУ)).

	<p>Учреждение, не является обязательным.</p> <p>1.3. В пункте 6.2 раздела 6 «Рабочее время и его использование, время отдыха»:</p> <ul style="list-style-type: none"> -не указан режим рабочего времени и отдыха по должности «лаборант»; -определен режим рабочего времени и времени отдыха по должности «Педагог дополнительного образования», однако штатное расписание не предусматривает наличие в Учреждении указанной должности; -выявлено, что в графике вахтера не предусмотрено предоставление перерыва для отдыха и питания работнику в течение рабочего дня; -нарушение требований законодательства, продолжительности рабочего времени повара, а именно превышает 40 часов в неделю; -нарушение требований законодательства, продолжительности рабочего времени мойщика посуды, а именно превышает 40 часов в неделю; -нарушение требований законодательства, продолжительности рабочего времени кухонного рабочего, а именно превышает 40 часов в неделю; 			
2.	<p>В Положении об оплате труда работников ГБДОУ №12 (далее-Положение об оплате труда работников), утвержденное приказом заведующего №2-од от 11.01.2021г. выявлены следующие нарушения:</p> <p>2.1. В разделе 1 «Основные положения» Положения об оплате труда работников</p>	30.04.2021г.	Документовед Никитина Н.А.	<p>2. Положение об оплате труда работников приведено в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>(Приложение 1, (копии приказа №68-од от 20.02.2021 г., протокола №3 от 20.02.2021 года, Положения об оплате труда работников ГБДОУ)).</p>

	<p>имеются ссылки на утратившие силу документы.</p> <p>2.2. В разделе 2 «Схема расчетов должностных окладов работников» имеются ссылки на утратившие силу документы.</p>			
3.	<p>В Положении о порядке распределения надбавок, доплат и стимулирующих выплат, о материальном поощрении работникам ГБДОУ № 12, утвержденного приказом заведующего от 11.01.2021 № 2-од выявлено, что в разделе 1 «Основная часть» Положения имеется ссылка на утратившее силу Распоряжение Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга №2071-р от 09.09.2013г.</p>	30.04.2021г.	Документовед Никитина Н.А.	<p>3. Положение о порядке распределения надбавок, доплат и стимулирующих выплат, о материальном поощрении работникам ГБДОУ № 12 приведено в соответствие с действующим законодательством. (Приложение 1 (копии приказа №68-од от 20.02.2021 г., протокола №3 от 20.02.2021 года, Положения о порядке распределения надбавок, доплат и стимулирующих выплат, о материальном поощрении работникам ГБДОУ №12)).</p>
4.	<p>Нарушение порядка оформления трудовых договоров, заключаемых с работниками (оформления работников на работу, изменения условий трудовых договоров) выявлено:</p> <p>4.1. В нарушение статьи 57 Трудового кодекса РФ: в трудовых договорах работников Учреждения, представленных к проверке, отсутствуют обязательные для включения в трудовой договор условия: -условия труда на рабочем месте; трудовая функция (конкретный вид поручаемой работы); в трудовом договоре Бочаровой Т.А. некорректно указано наименование должности.</p>	30.04.2021г	Документовед Никитина Н.А.	<p>4. Нарушения устранены. Проведен анализ всех трудовых договоров работающих сотрудников, трудовые договора дополнены недостающими условиями труда на рабочем месте и трудовыми функциями (конкретными видами поручаемой работы). (Приложение 2 (копии дополнительных соглашений к трудовым договорам)).</p>

	<p>4.2. Нарушения требований статьи 65 Трудового кодекса РФ: осуществлен прием на работу сотрудников, не представивших на момент заключения трудовых договоров справки о наличии (отсутствии судимости) и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования.</p>			<p>4.2 Нарушения не допускаются. Приема работников на работу в ГБДОУ по настоящее время не осуществлялось. Дальнейший прием новых работников на работу возможен только при предоставлении справки о наличии (отсутствии судимости) и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования.</p>
<p>5.</p>	<p>В ходе проверки соблюдения требований законодательства при увольнении работников выявлено:</p> <p>5.1 В нарушение процедуры расторжения трудовых договоров с работниками (в соответствии со статьей 84.1 Трудового кодекса РФ), приказы о прекращении (расторжении) трудовых договоров с работниками изданы позднее даты увольнения.</p> <p>5.2 В нарушение статей 84.1, 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудовых договоров в день увольнения работникам не произведены выплаты всех сумм, причитающихся работникам.</p>	<p>30.04.2021г.</p>	<p>Документовед Никитина Н.А</p>	<p>Нарушения в соответствии со статьей 84.1 Трудового кодекса РФ не допускаются. Приказы о прекращении (расторжении) трудовых договоров с работниками изданы датой увольнения. (Приложение 3 (копии заявлений и приказов о прекращении (расторжении) трудовых договоров с работниками (увольнение)).</p> <p>Нарушения в соответствии со статьей 84.1; 140 Трудового кодекса РФ не допускаются. Вновь уволенным сотрудникам произведены в день увольнения все суммы выплат, которые им причитаются. (Приложение 4 (копии платежных поручений на вновь уволенных работников)).</p>

6.	В книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них в графе «Дата выдачи на руки трудовой книжки при увольнении (прекращении трудового договора)» не указаны даты получения трудовых книжек работниками при увольнении.	30.04.2021г.	Документовед Никитина Н.А	Рекомендации приняты к исполнению. Нарушения устранены. Проведен анализ книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них с вновь уволенными сотрудниками с указанием даты выдачи на руки трудовой книжки при увольнении. (Приложение 5 (копия книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них ГБДОУ)).
----	--	--------------	------------------------------	---

Меры, принятые по результатам проверки:

Рекомендации, указанные в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, от № 03/21 от 19.02.2021 года приняты к исполнению и дальнейшему применению. Работа в учреждении ведется с соблюдением норм трудового законодательства.

Заведующий ГБДОУ № 12

Слободянюк Т.А.

19.04.2021 года

Документ подписан электронной подписью
Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"
Электронный документ d86186bc-c7ed-4b6a-a54d-58924d274981

Отправлено **ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 12 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА,**
Слободянюк Татьяна Анатольевна, Заведующий
17.12.2021 10:24 (MSK), Сертификат № 0C677600BAADAFBB483FE29B03F4B0FF