

На Общем собрании работников
Председатель работников
Бочарова Т.А. Бочарова
Протокол №2 от «31» августа 2018 года

Заведующий ГБДОУ
детский сад №12
Приказ №38/2-од от «01» сентября 2018 года
Слободянюк Т.А.Слободянюк

Положение о порядке распределения надбавок, доплат и стимулирующих выплат, о материальном поощрении работникам Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №12 Приморского района Санкт-Петербурга. *н4*

1. Основная часть.

1.1. Настоящее «Положение о порядке распределения надбавок, доплат и стимулирующих выплат работникам ГБДОУ детский сад № 12 Приморского района Санкт-Петербурга» далее - Положение, далее - ГБДОУ разработано с целью усиления социально-экономической и правовой защиты работников ГБДОУ.

1.2. Формирование средств на надбавки, доплаты и стимулирующие выплаты работникам учреждения осуществляются в соответствии с Указом президента РФ №597 от 07.05.2012 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжением Правительства РФ от 30.12. 2012 № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", Распоряжением Комитета по образованию от 09.08.2013 №1810-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности государственных дошкольных образовательных организаций СПб», Распоряжением Комитета по образованию от 24.09.2014 №4227-р «Об утверждении Плана информационного сопровождения мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных образовательных организациях на 2014-2018 годы», Постановление правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 №256 «О системе оплаты труда работников Государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга».

1.3. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и использования средств стимулирующего фонда заработной платы работников ГБДОУ

1.4. Стимулирующая часть фонда заработной платы направлена на усиление материальной заинтересованности работников ГБДОУ в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Надбавки, доплаты и стимулирующие выплаты работникам ГБДОУ не имеют гарантированного характера и определенных размеров, так как зависят от объективной оценки результатов труда работника за определенный период. В случае невыполнения установленных показателей и критериев оценки результативности работы, работнику может быть отказано в соответствующих выплатах.

1.6. Настоящее Положение разрабатывается и принимается Общим собранием работников ГБДОУ, вводится в действие приказом заведующего по ГБДОУ. Настоящее Положение действует до момента введения в действие нового Положения о порядке распределения надбавок, доплат и стимулирующих выплат работникам ГБДОУ

2. Порядок установления надбавок, доплат и стимулирующих выплат.

2.1. Надбавки, доплаты и стимулирующие выплаты к должностным окладам сотрудникам детского сада устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.2. Надбавка к должностному окладу руководителя учреждения за сложность, напряжённость и высокое качество работы устанавливается приказом вышестоящего органа по подчиненности учреждения с учётом оценки деятельности учреждения.

2.3. Надбавки, доплаты и стимулирующие выплаты устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу или в абсолютных величинах ежемесячно по итогам работы, а также на определенный срок. Их размер определяется Комиссией по распределению надбавок, доплат и стимулирующих выплат (далее Комиссия) и утверждается приказом руководителя учреждения.